|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Día** | **Mes** | **Año** |
|    |    |      |

|  |
| --- |
| **DATOS DEL EVALUADO** |
| Nombres | Apellido | Cédula |
|       |       |       |
| Dependencia | Cargo |
|       |       |
| **DATOS DEL EVALUADOR** |
| Nombres | Apellido | Cédula |
|       |       |       |
| Dependencia | Cargo |
|       |       |
| **PERIODO DE EVALUACIÓN** |
| Ordinaria | Desde | Extraordinaria | Desde |
|  |  |  |  |
| El presente seguimiento es un acompañamiento y orientación al empleado sin que se constituya en evaluación parcial o definitiva. Solo busca el logro de resultados en grado de excelencia. |
| **RESPONSABILIDADES ASIGNADAS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO CONCERTADO** |
|       |
|       |
|       |
|       |
| Cumplimiento de las responsabilidades asignadas para el desarrollo de las actividades propias de su cargo y las asignadas para el desarrollo de proyectos de mejora | Aspectos que afectaron el cumplimiento de lasResponsabilidadMedidas preventivas o correctivas |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|       |       |
|   Evaluado Evaluador Jefe Gestión del Talento Humano |