



GESTIÓN ESTRATÉGICA OUI

2017 – 2022

Validado por la JUNTA DIRECTIVA de la OUI

17 de agosto de 2016

INSPIRACIÓN OUI

"Deseo establecer, más allá y libre de toda frontera, ya sea ésta política, geográfica, económica, ideológica o social, una cadena universitaria interamericana en un esfuerzo común de mejora y de fortalecimiento de cada uno de sus eslabones".



"Había observado un desconocimiento y una deplorable ausencia de vínculos entre las universidades de América del Sur y de América del Norte. Existía un gran potencial de intercambio entre dichas instituciones que pertenecían a un mismo continente y, sin embargo, no había asociación alguna que las reuniera. Pensé entonces que la solución podría radicar en la creación de tal institución."

"La acción del organismo se apoya en una visión del verdadero papel de la universidad, que es de hecho un papel social. Existe en cada comunidad, en cada nación, en cada país, un motor indispensable para el mejoramiento social, y ese motor es la universidad. Es más, la universidad está al servicio de la población a la cual debe su existencia. Y gracias a su acción orientada hacia las instituciones de educación superior, la OUI contribuye a conducir a su gente hacia la libertad política, social y económica."

Gilles Boulet - CONGRESO FUNDACIÓN OUI 1980

IDENTIDAD ESTRATEGICA OUI

MISIÓN

Contribuir a la transformación de las Instituciones de Educación Superior (IES) para responder a sus contextos sociales, construyendo e innovando espacios comunes de cooperación interamericana en articulación con sus miembros y otros aliados estratégicos.

VISIÓN

Aliada estratégica de las Instituciones de Educación Superior (IES) de las Américas para consolidar su papel como motor de cambio social.

VALORES INDISOLUBLES DE LA OUI

INTERAMERICANIDAD



Relaciones de afinidad y de pertenencia a nivel continental en el ámbito educativo, fomentando el diálogo y la cooperación entre los actores para el desarrollo y bienestar de nuestras sociedades.

INNOVACION



Promoción de ambientes colaborativos para una cultura innovadora caracterizada por la creatividad y la implementación de nuevas ideas que generan valor para la transformación de la sociedad.

INTERCULTURALIDAD



Interacción entre culturas y lenguas sustentada en el respeto a la diversidad de las identidades, favoreciendo la comprensión mutua para enriquecer nuestras sociedades.

EJES ESTRATÉGICOS 2017-2022

1. PRIMER EJE: COMPROMISO SOCIAL

Fortalecer y ampliar las iniciativas que estimulen la distribución social del conocimiento de las IES en su entorno.

Iniciativas estratégicas correspondientes:

- 1.1 Fortalecimiento del **Espacio de Mujeres Líderes en Educación Superior (EMULIES)** como mecanismo de inclusión y justicia social con equidad;
- 1.2 Fortalecimiento del **Espacio Interamericano de Educación Superior Técnica y Tecnológica (EISTEC)** en todas las regiones de las Américas;
- 1.3 Consolidación de las acciones de **SOCIAL CAMPUS** como un espacio común para compartir prácticas exitosas de responsabilidad social de las IES con su entorno y su papel social;
 - a. Movilización académica a través del Coloquio anual
 - b. Responsabilidad social de las IES
 - c. Acceso con equidad
 - d. Retención
 - e. Eficiencia terminal (titulación)
- 1.4 Contribuir a la construcción de un **Sistema Interamericano de Educación Superior** que fortalezca las interrelaciones, los lazos interculturales y que haga aportes al desarrollo sustentable;
- 1.5 Diseñar una propuesta para un **Sistema de Compromiso Social de las IES** que asegure su continuo deber con la formación de nuevos valores humanos y perspectivas de calidad de vida en sociedad.

2. SEGUNDO EJE: INNOVACIÓN

Fomentar la ampliación de las iniciativas y prácticas innovadoras en la educación superior que permitan la transformación de las IES de las Américas, para que a su vez sean agentes de transformación de su entorno.

Iniciativas estratégicas correspondientes:

- 2.1 Implementación, difusión y consolidación de los **Modelos/Prácticas Educativos Innovadores (MEIN)** en las IES de las Américas.
 - a. Docente innovador
 - b. Premio Interamericano
 - c. Instituciones innovadoras
- 2.2 Consolidación del **Congreso Internacional de Conocimiento e Innovación (CIKI)** como un espacio común para el desarrollo de ecosistemas de innovación y gestión de la innovación en las IES de las Américas;
- 2.3 Promoción de acciones de **Innovación Social** en asociación con las IES de las Américas como mecanismo para fortalecer los vínculos con el entorno;
- 2.4 Desarrollar, en colaboración con las IES, acciones para el fomento de la **Gestión de Ambientes de Innovación** que apoyen el intercambio de buenas prácticas, la relación universidad-empresa y el fomento de la cultura de innovación;
- 2.5 Promoción de acciones sinérgicas para el desarrollo de la **Gestión de la Investigación** científica y aplicada en las IES de las Américas;
- 2.6 Fortalecimiento de la oferta (becada y/o no) de **Posgrado Lato Sensu** (especializaciones) y *Stricto Sensu* (maestrías y doctorados profesionales y de investigaciones);
- 2.7 Diseño y puesta en marcha de programas de maestría y doctorado de carácter interamericano a través de la integración de consorcios universitarios en áreas estratégicas del conocimiento.

3. TERCER EJE: INTERNACIONALIZACION

Consolidar las acciones que contribuyen a los procesos de internacionalización comprehensiva de las IES para fortalecer su transformación institucional.

Iniciativas estratégicas correspondientes:

- 3.1 Consolidación del **Congreso de las Américas sobre la Educación Internacional (CAEI)** como el espacio común de actualización, articulación y colaboración internacional entre los directivos de la educación superior de las Américas;
- 3.2 Ampliación de la oferta de formación **en Internacionalización de la Educación Superior** en las Américas;
- 3.3 Realización de **intercambios** (estancias, pasantías, etc.) entre los directivos y otros representantes de las IES miembros de la OUI;
- 3.4 Creación de **Redes Nacionales** que promuevan las relaciones internacionales en sus países en concordancia con las tendencias de la educación superior de las Américas;
- 3.5 Implementación de la **Movilidad Estudiantil Virtual** entre las IES miembros de la OUI, como medio para ampliar las experiencias de internacionalización y estimular a la movilidad;
- 3.6 Creación de la modalidad de Certificación de **Dirigentes de Relaciones Internacionales (DRI)**, para asegurar la continua cualificación y desarrollo de la internacionalización.

4. CUARTO EJE: DESARROLLO SOSTENIBLE

Posicionar en una perspectiva interamericana los esfuerzos e iniciativas de las IES para contribuir al desarrollo sostenible del continente.

Iniciativas estratégicas correspondientes:

- 4.1 Implementación de acciones sobre la importancia de la preservación del medio ambiente (cambios climáticos, recursos naturales, agua, energías alternativas y renovables);
- 4.2 Difusión de actividades en apoyo a la **Cátedra Laudato si**, para fortalecer la conciencia humana sobre los impactos de los cambios climáticos en nuestra 'casa común';
- 4.3 Construcción de servicios de apoyo a las IES interamericanas para llevar a cabo proyectos en relación con **Campus Eficientes o Verdes**;
- 4.4 Difusión de las necesidades de implementación relativo al **Sistema de Gestión Ambiental (SGA)** en las IES de las Américas;
- 4.5 Articulación de **Consortios de Investigación** sobre desarrollo sostenible entre las IES miembros de la OUI;

5. QUINTO EJE: GESTION

Enriquecer las acciones formativas para una gestión innovadora de las IES y consolidar la gobernanza de la OUI.

Iniciativas estratégicas correspondientes:

- 5.1 Construcción de un espacio de reflexión sobre **Aseguramiento de Calidad** (certificación, acreditación, ranking,...), para la búsqueda de la mejora continua de la eficacia institucional;
- 5.2 Consolidación de las acciones del **Instituto de Gestión y Liderazgo Universitario (IGLU)**, como el principal canal de formación de dirigentes de IES de las Américas;
- 5.3 Implementación del sistema de **Acreditación de Competencias** específicas de profesionales de distintos niveles y áreas de actuación en las IES;
- 5.4 Difusión y promoción de actividades de **Coaching** para dirigentes de las IES miembros de la OUI;
- 5.5 Sistematización de la **Gestión Interna OUI**, con métodos innovadores de gestión, herramientas tecnológicas y procesos administrativos eficaces;
- 5.6 Fortalecimiento de los mecanismos de **Gestión de las Regiones OUI** con buenas prácticas de gobernanza de redes globales de educación superior.