



Circular

Circular Informativa 5-12.2/008 de Vicerrectoría Administrativa y Área de Salud Ocupacional. Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial

Asunto: Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial

Popayán, 03 de abril de 2025

En la Universidad del Cauca, reconocemos la importancia del bienestar integral de nuestros colaboradores, quienes con su compromiso y esfuerzo diario contribuyen al desarrollo de nuestra institución. Desde la Vicerrectoría Administrativa, reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un ambiente laboral saludable y promovemos activamente la participación en la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. Esta herramienta, en articulación con el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo, permitirá evaluar los factores psicosociales en el entorno laboral y generar estrategias para su mejoramiento.

Por ello, extendemos una invitación a todo el personal administrativo, trabajadores oficiales, contratistas y docentes a ser parte activa de este proceso, el cual representa una oportunidad para expresar sus percepciones, identificar riesgos y contribuir a la consolidación de espacios laborales más seguros, armónicos y humanizados.

OBJETIVO DE LA EVALUACIÓN

Identificar y analizar las condiciones individuales, intralaborales y extralaborales que puedan estar influyendo en el bienestar psicosocial de nuestros colaboradores.

Con esta información, podremos fortalecer estrategias de prevención y mejora de las condiciones de trabajo, promoviendo un entorno organizacional más saludable.

IMPORTANCIA DE SU PARTICIPACIÓN

- Porque su bienestar es una prioridad para la Universidad.



Circular

- Porque usted conoce su entorno laboral mejor que nadie.
- Porque la identificación temprana de riesgos psicosociales permite prevenir afectaciones emocionales, físicas y sociales.
- Porque con su contribución podemos diseñar estrategias efectivas que atiendan las necesidades colectivas.

COORDINACIÓN CON JEFES DE DEPENDENCIA

Desde la Vicerrectoría Administrativa y el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo, solicitamos a los jefes de las dependencias administrativas y académicas su apoyo en la aplicación de la encuesta, facilitando su implementación dentro de sus áreas o departamentos y brindando el respaldo necesario a sus equipos de trabajo. Para garantizar una ejecución eficiente, se coordinará con cada jefe de dependencia o departamento la logística y el desarrollo de esta actividad, asegurando una adecuada participación de toda la comunidad universitaria.

CONFIDENCIALIDAD DEL PROCESO

El manejo de la información recolectada es estrictamente confidencial y su único propósito es promover el bienestar de la comunidad universitaria. Su participación en este proceso es fundamental y constituye un acto de autocuidado y solidaridad con sus compañeros de trabajo.

Agradecemos su compromiso y disposición para hacer parte de esta iniciativa que busca fortalecer el bienestar psicosocial en nuestra institución. Contamos con su participación para seguir construyendo juntos una Universidad del Cauca más humana y saludable.

Universitariamente,

JORGE ADRIÁN MUÑOZ VELASCO

Vicerrector Administrativo

ALEJANDRA MARÍA PLAZA PÉREZ

Profesional Universitaria