|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Día** | **Mes** | **Año** |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DATOS DEL EVALUADO** | | | | | | |
| Nombres | | Apellido | | | Cédula | |
|  | |  | | |  | |
| Dependencia | | Cargo | | | | |
|  | |  | | | | |
| **DATOS DEL EVALUADOR** | | | | | | |
| Nombres | | Apellido | | | Cédula | |
|  | |  | | |  | |
| Dependencia | | Cargo | | | | |
|  | |  | | | | |
| **PERIODO DE EVALUACIÓN** | | | | | | |
| Ordinaria | Desde | | Extraordinaria | | | Desde |
|  |  | |  | | |  |
| El presente seguimiento es un acompañamiento y orientación al empleado sin que se constituya en evaluación parcial o definitiva. Solo busca el logro de resultados en grado de excelencia. | | | | | | |
| **RESPONSABILIDADES ASIGNADAS PARA EL DESARROLLO DEL OBJETIVO CONCERTADO** | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Cumplimiento de las responsabilidades asignadas para el desarrollo de las actividades propias de su cargo y las asignadas para el desarrollo de proyectos de mejora | | | | Aspectos que afectaron el cumplimiento de las  Responsabilidad  Medidas preventivas o correctivas | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
|  | | | |  | | |
| Evaluado Evaluador Jefe Gestión del Talento Humano | | | | | | |