NOVIEMBRE 2020

BOLETÍN SOBRE AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES RURALES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA

El Observatorio de Asuntos de las Mujeres del departamento del Cauca, presenta el boletín estadístico sobre autonomía económica de las mujeres rurales en el departamento del Cauca. Este producto de conocimiento se desarrolla en el marco de la asistencia técnica proporcionada por ONU Mujeres Colombia a través del proyecto "Las Mujeres Cuentan", el cual tiene como propósito fortalecer el análisis, el acceso y la utilización de estadísticas de género.

En este boletín se presenta información relacionada con el mercado laboral de las mujeres: Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO), Tasa de Desempleo (TD), así como, información sobre el Índice de Feminidad en la Pobreza, con el fin de hacer una caracterización de la situación de las mujeres rurales en el mercado laboral del departamento, las brechas entre hombres y mujeres en las áreas rurales y la situación de las mujeres rurales con respecto a las mujeres en el departamento en su conjunto.

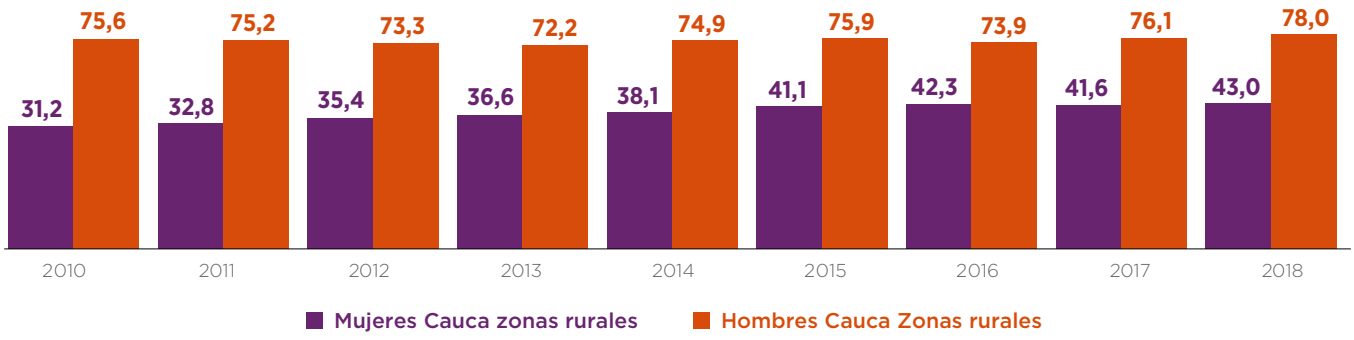
Tasa Global de Participación (TGP) de las mujeres rurales en departamento del Cauca 2010-2018

La TGP de las mujeres en el Cauca para el 2018, fue de 47,6. Esto indica que, de cada 100 mujeres en edad de trabajar, 48 estaban económicamente activas; es decir, participaban del mercado laboral. Esta información también revela, que más de la mitad de las mujeres en edad de trabajar en el departamento (52 de 100) se encuentran excluidas de la fuerza laboral.

SECRETARÍA DE LA MUJER
(57) 2- 822 09 28 - 310 422 2978
smujer@cauca.gov.co
www. cauca.gov.co

La TGP expresa de manera notoria las dificultades que enfrentan las mujeres en el acceso al mercado laboral, aunque, no se desconoce el crecimiento paulatino que tuvo esta tasa entre el 2010 y 2018, de casi 10 puntos porcentuales.

GRÁFICA 1. **TGP ZONAS RURALES SEGÚN SEXO, DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2108**



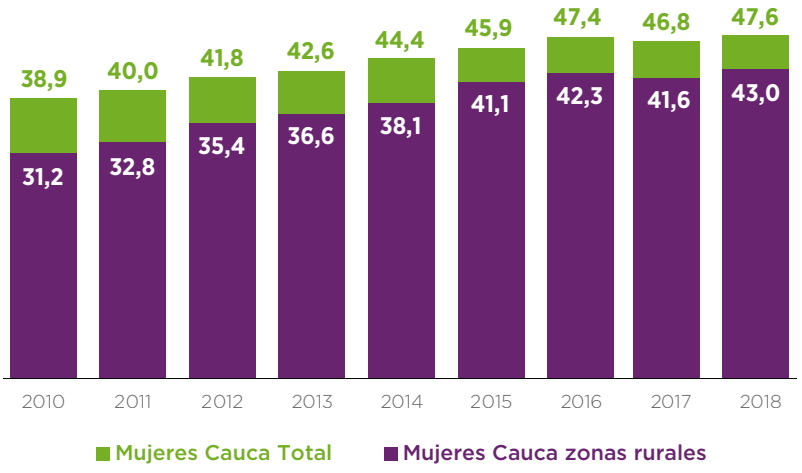
Fuente: Elaboración propia con datos del DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

Aunque, sigue siendo superior la TGP de los hombres en zonas rurales, esta ha crecido menos en comparación a la de las mujeres en el mismo periodo. La diferencia porcentual de 35 puntos entre hombres y mujeres en el año 2018 expresa la persistencia en el tiempo de la brecha de desigualdad entre ambos, y las mayores desventajas en las que se encuentran las mujeres rurales para la inserción laboral y la generación de sus propios ingresos.

La TGP en las zonas rurales en el Cauca sugiere, entonces, territorios que entrañan fuertes condicionamientos culturales y de organización social familiar, en las que probablemente el trabajo de cuidado y doméstico, usualmente no remunerado, está endilgado altamente a las mujeres, lo que refuerza la dependencia económica, las priva del acceso pleno a oportunidades, y desaprovecha muchas de sus capacidades y potencialidades. La escasa participación de las mujeres en el mercado laboral resulta también preocupante para los propósitos de desarrollo económico y social en el departamento.

Ahora bien, el comportamiento de la TGP de las mujeres analizado en zonas rurales respecto al total de las mujeres del departamento demarca también una brecha en la igualdad de oportunidades entre mujeres urbanas y rurales, situación que amenaza el sostenimiento de la pobreza en un departamento predominantemente rural. Este escenario invita a reflexionar sobre la cotidianidad de las mujeres rurales: en algunas partes del departamento ellas suelen tener menor acceso a bienes y servicios tanto públicos como privados, y, además, están mayormente excluidas del mercado de trabajo remunerado.

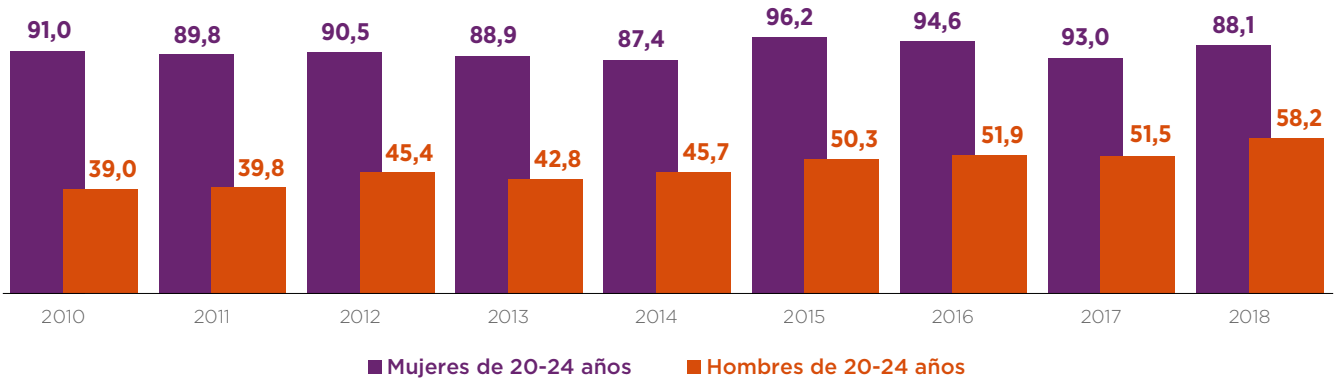
GRÁFICA 2. **TGP DE LAS MUJERES RURALES Y EL TOTAL DE MUJERES EN EL CAUCA, 2010-1018**



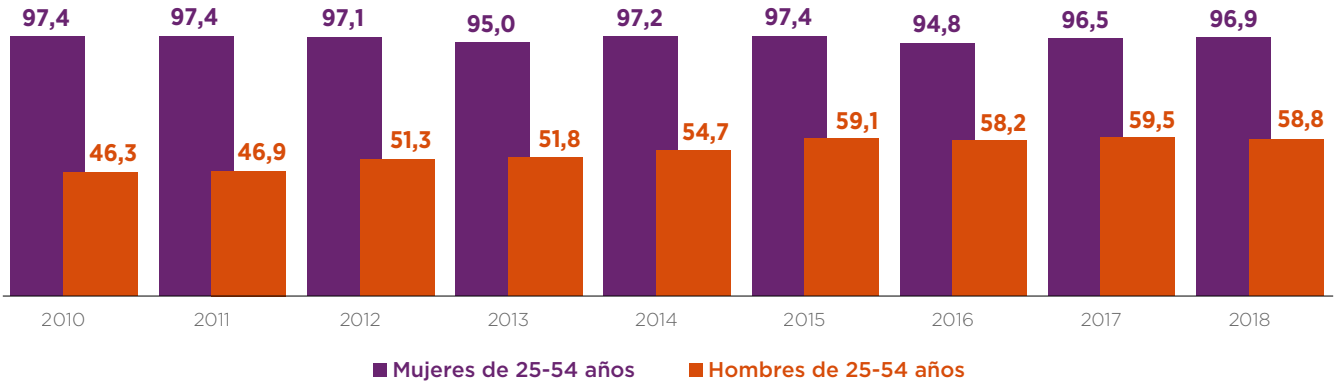
Fuente: Elaboración propia con datos del DANE años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

En el periodo analizado, el grupo etario de mujeres de la zona rural del departamento del Cauca con mayor representación en la TGP ha sido el de los 25 a 54 años, seguido del grupo de las mujeres entre los 20 y 24 años, lo mismo ocurre con los hombres. En términos generales, la TGP en mujeres rurales de 25 a 54 años ha crecido entre el 2010 y el 2018 en 12 puntos porcentuales. No obstante, de los 25 a los 54 años es significativamente menor la participación de las mujeres en el mercado laboral en relación con los hombres; es decir, en la etapa de la vida más importante para el desempeño laboral y productivo, la brecha entre hombres y mujeres es mayor en la ruralidad del departamento que la brecha general en estas áreas.

GRÁFICA 3. **TGP DE MUJERES Y HOMBRES DE ZONA RURAL DEL CAUCA ENTRE 20 Y 24 AÑOS, 2010-2018**



GRÁFICA 4. **TGP DE MUJERES Y HOMBRES DE ZONA RURAL DEL CAUCA ENTRE 25 Y 54 AÑOS, 2010-2018**



Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

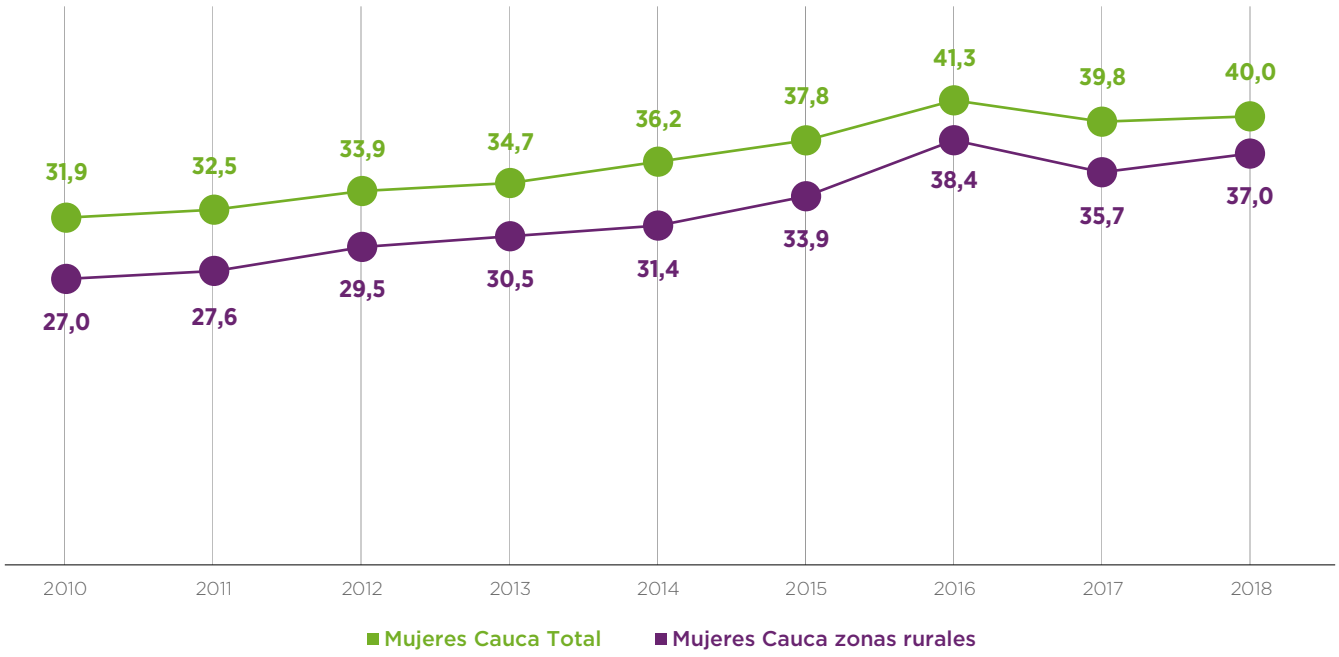
Llama la atención el aumento de la TGP en mujeres mayores de 55 años en las áreas rurales, pasando en el año 2010 de registrar una tasa por cada 100 personas de 20,9 a 32,3 en el año 2018, lo que indica, que existen más mujeres en este rango de edad integrando la PEA en el último año analizado. Este aumento en el mercado laboral se podría explicar desde la baja cobertura pensional de las mujeres adultas mayores de las zonas rurales, así como, desde las condiciones de informalidad laboral y la falta de ingresos propios durante su vida que les impiden contar con mínimos económicos para una vejez digna.

Además, otras situaciones adversas, como, por ejemplo, la viudez, pueden repercutir en la decisión de participar en el mercado laboral a partir de los 55 años, más aún si se tiene en cuenta que la esperanza de vida de las mujeres en el departamento es mayor a la de los hombres.

Tasa de Ocupación (TO) de las mujeres rurales en departamento del Cauca 2010-2018

La TO muestra la relación entre el número de personas ocupadas, que pueden ser empleadas o trabajadoras por cuenta propia, sobre el total de la población en edad de trabajar. En este sentido, en el departamento del Cauca, la tasa de ocupación de las mujeres en los últimos 10 años ha experimentado un crecimiento sostenido desde el año 2010, cuando era de 31,9 hasta el año 2016 que alcanzó la cifra de 41,3; sin embargo, en los años siguientes se presentó una disminución llegando a 40,0 en el año 2018. Esto es, de cada 100 mujeres en edad de trabajar en el departamento 40 se encuentran ocupadas en el mercado laboral[1].

GRÁFICA 5. **TO DE LAS MUJERES RURALES Y EL TOTAL DE MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2018**



Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

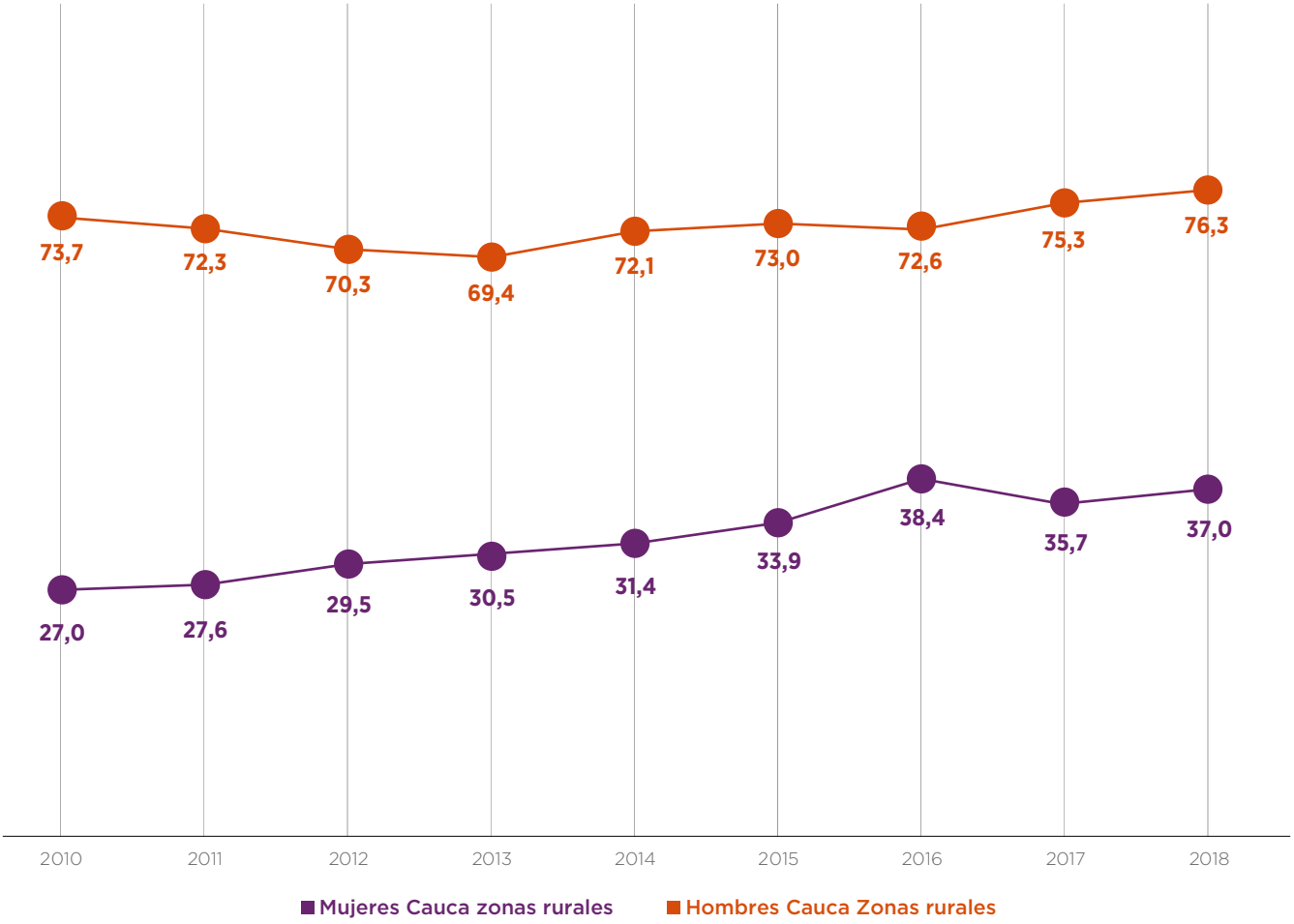
El patrón observado para esta tasa en las mujeres a nivel departamental se repite para las zonas rurales del Cauca, pues, si bien, a partir del año 2010 se denota crecimiento, el indicador alcanzado en el año 2018 (37,0) revela una caída en relación con la tasa más alta registrada en el periodo de análisis. De esta manera, de cada 100 mujeres en edad de trabajar en zonas rurales, 37 se encontraban ocupadas.

Dado lo anterior, para las mujeres rurales esta tasa se ha mantenido alrededor del 32,3%, mientras que para el total de las mujeres del Cauca esta ha sido del 36,4% una diferencia de 4 puntos porcentuales. Con el paso de los años, la tasa de ocupación de la mujer rural se ha incrementado en 10 puntos cerrando la brecha laboral entre dominios geográficos y con respecto a los hombres, pero, una caída de esta tasa no es más que un retroceso del espacio ganado por ellas en el campo laboral y su autonomía económica.

1 Lo que significa en términos del Dane: **1)** Haber trabajado en la semana de referencia, por lo menos, una hora remunerada, **2)** No trabajar en la semana de referencia, pero si haber tenido un trabajo y **3)** Trabajaron sin remuneración en la semana de referencia, por lo menos, una hora con familiares.

Con relación al análisis de la Tasa Ocupación de la población rural en el departamento del Cauca, se observa una amplia brecha entre hombres y mujeres. En el 2018 la TO en las mujeres de 37,0 y en los hombres fue de 76,3 de más del doble que la registrada por la población rural femenina. Esta brecha refleja que, si bien en 9 años la tasa de ocupación de las mujeres pasó de 27,0 a 37,0, su crecimiento, aunque importante, no ha sido suficiente para disminuir la brecha de desigualdad histórica entre hombres y mujeres frente a la vinculación a un empleo.

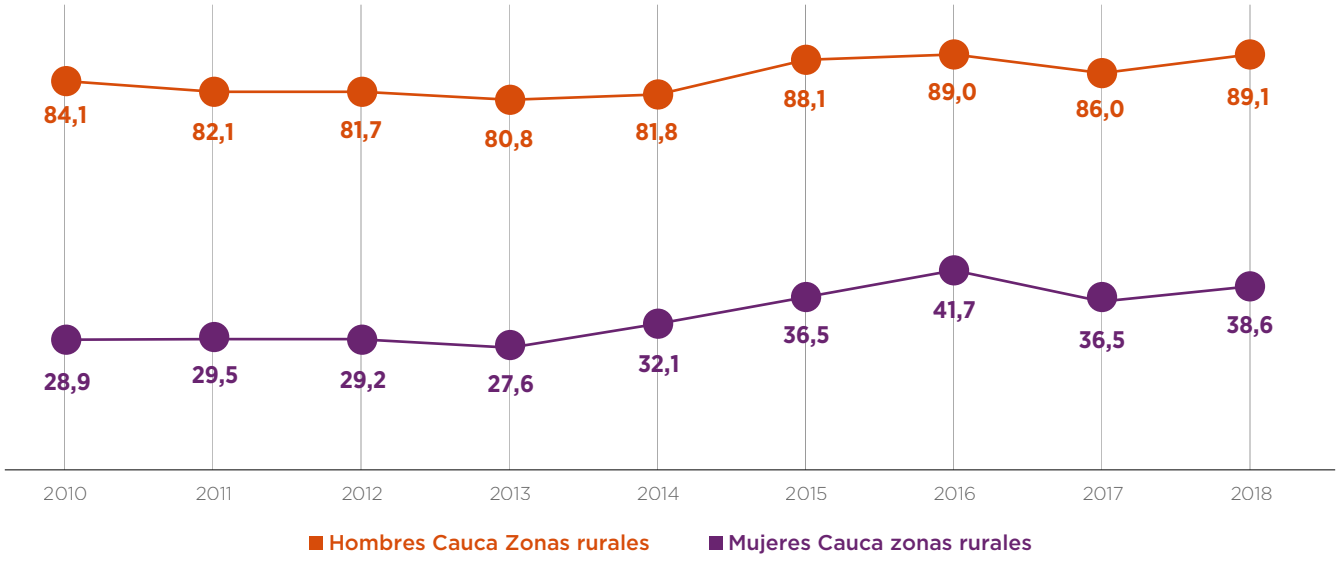
GRÁFICA 6. **TO HOMBRES Y MUJERES ZONAS RURALES DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2018**



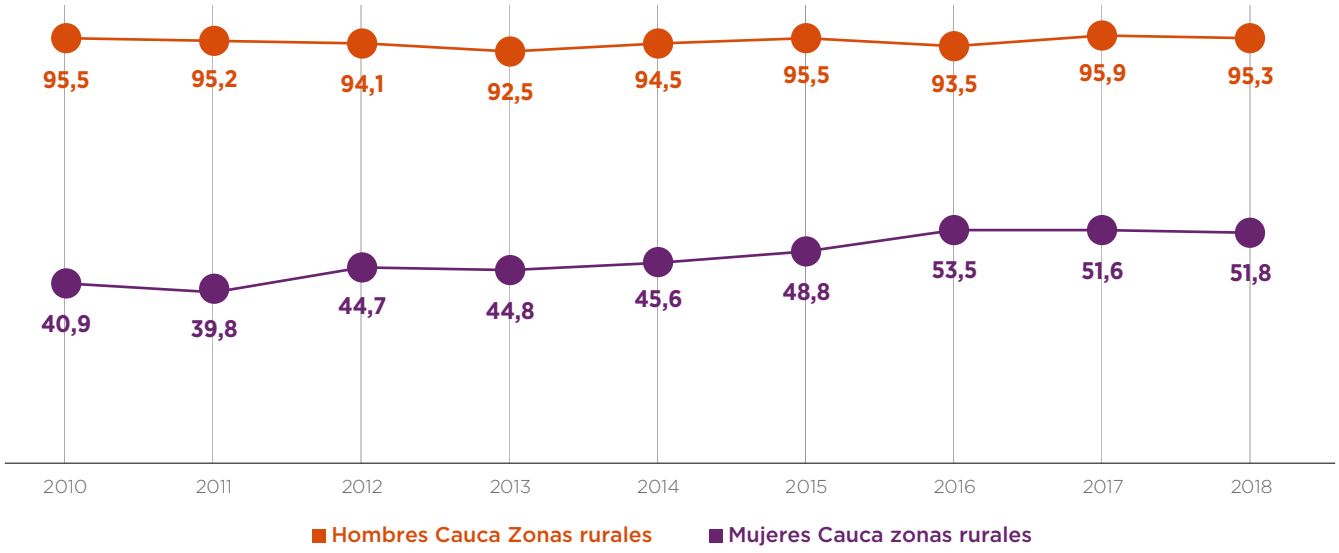
Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

En este sentido, la participación laboral femenina en las áreas rurales por fuera de los trabajos domésticos y de cuidado no remunerados sigue siendo muy baja, a pesar de los avances al respecto, que por supuesto, no se desconocen. Esto se explica, entre otras razones, por los estereotipos de género que refuerzan la división sexual del trabajo. La idea de que las actividades de cuidado y del sostenimiento de la vida son connaturales a las mujeres hace que sean principalmente los varones, los encargados en los hogares de las actividades económicas y por ende remuneradas, y las mujeres mayoritariamente las encargadas del trabajo no remunerado, reforzando así la dependencia económica de las mujeres.

GRÁFICA 7. **TO ZONA RURAL DEPARTAMENTO DEL CAUCA SEGÚN SEXO PARA EL GRUPO DE EDAD DE 20-24 AÑOS, 2010-2018**



GRÁFICA 8. **TO ZONA RURAL DEPARTAMENTO DEL CAUCA SEGÚN SEXO PARA EL GRUPO DE EDAD DE 25-54 AÑOS, 2010-2018**



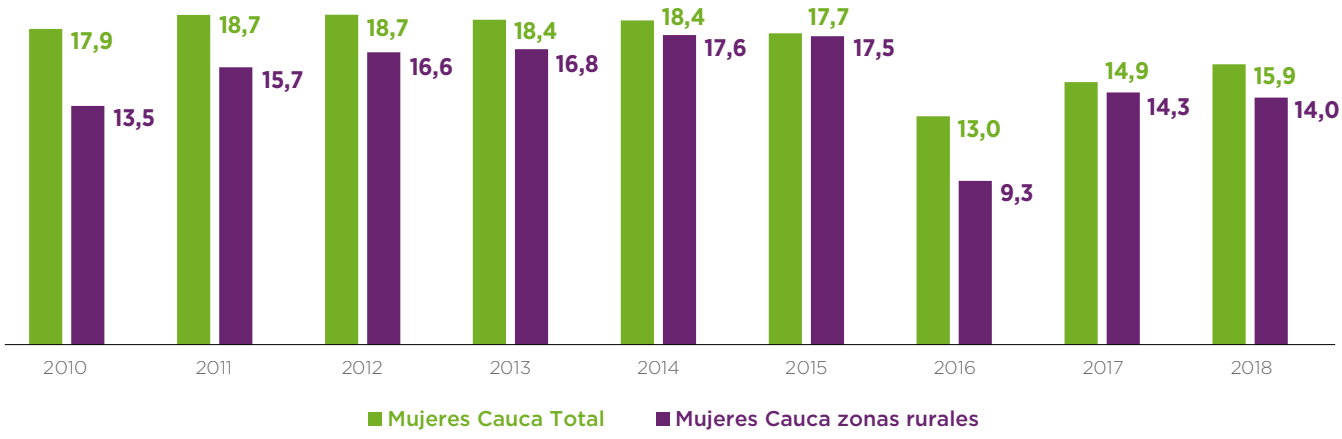
Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

La mayor tasa de ocupación por edad en el mercado laboral femenino de las zonas rurales, en el año 2018, la obtuvo el grupo etario de 25 a 54 años con un 51,8, seguido de 20 a 24 años con una cifra de 38,6, los cuales experimentaron un crecimiento en sus tasas cercanos a 10 puntos. Semejante a lo ocurrido en la población rural masculina que reportó cifras de 95,3 y 89,1 respectivamente. El análisis de la tasa de ocupación desagregada por rangos de edad permite afirmar que los grupos etarios con mayor participación dentro del mercado laboral rural tanto en hombres como en mujeres es el rango de 25 a 54 años.

Tasa de desempleo (TD) en departamento del Cauca 2010-2018

Después de observar la aún limitada participación de las mujeres en el mercado laboral en la zona rural del departamento, es importante hacer una revisión de la Tasa de Desempleo también. La TD de las mujeres del Cauca en su conjunto mostró un descenso de 2 puntos porcentuales, pasando de 17,9 en 2010 a 15,9 en 2018. Esto significa que 16 de cada 100 mujeres económicamente activas que buscan empleo, no logran conseguirlo. Al explorar la situación de las mujeres en zona rural, pese a que las tasas de desempleo son más bajas que las registradas a nivel general de las mujeres del departamento, se presentó un incremento de 0,5 puntos pasando de 13,5 en el año 2010 a 14,0 en el año 2018.

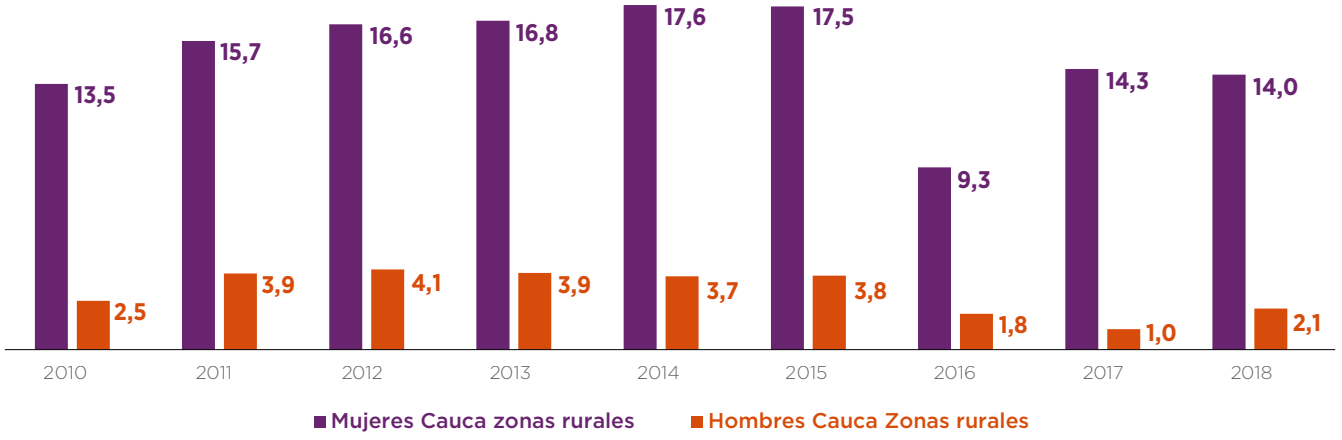
GRÁFICA 9. **TD DE LAS MUJERES RURALES Y EL TOTAL DE MUJERES EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2018**



Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

Si bien, se reconoce el avance en la participación de las mujeres en la fuerza laboral rural, la situación crítica que enfrentan una vez ingresan al mercado laboral no puede desconocerse, pues como estos datos señalan, que las mujeres ingresen a la fuerza laboral no garantiza que logren conseguir un empleo, ni por supuesto, que este sea siempre formal y con plenas garantías laborales y de seguridad social.

GRÁFICA 10. **TD HOMBRES Y MUJERES ZONAS RURALES, DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2018**

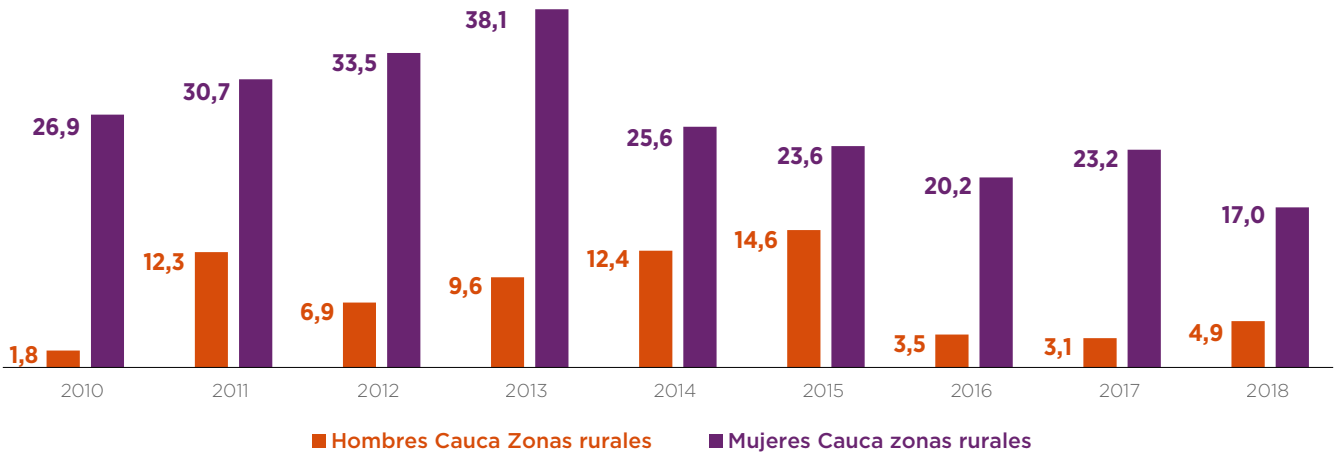


Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

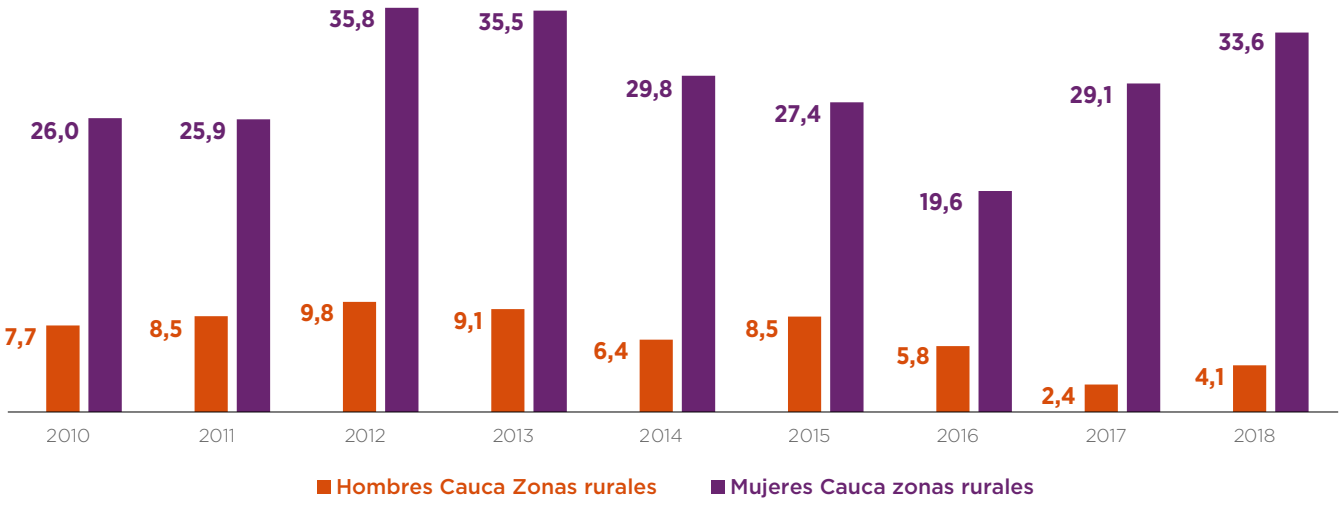
Al comparar el año 2010 con el 2018, la TD para los hombres en áreas rurales mostró una disminución de 0,4, contrario a lo sucedido con las mujeres en estas mismas áreas donde la tasa registró un incremento de 0,5 alcanzando 14,0 en el 2018. Entre tanto, se refleja una brecha laboral significativa entre ambos de aproximadamente 12 puntos porcentuales en el último año de medición.

El hecho de que la TD para las mujeres en zonas rurales del departamento sea históricamente más alta que la de los hombres, responde a la diferencia en los roles sociales que afecta el mercado laboral. Muchas mujeres al tener que combinar el rol de trabajadoras en el mercado laboral con el de responsables del trabajo de cuidado del hogar, pueden verse obligadas a dejar empleos que no les facilitan conciliar los dos roles, el tipo de trabajo propio de las zonas rurales y la movilidad para acceder al lugar de trabajo pueden reforzar la participación de los hombres en las actividades remuneradas por fuera del hogar y a las mujeres a en los trabajos propios del hogar.

GRÁFICA 11. **TD DE HOMBRES Y MUJERES ZONA RURAL DEPARTAMENTO DEL CAUCA PARA EL GRUPO DE EDAD DE 15-19 AÑOS, 2010-2018**



GRÁFICA 12. **TD DE HOMBRES Y MUJERES ZONA RURAL DEPARTAMENTO DEL CAUCA PARA EL GRUPO DE EDAD DE 20-24 AÑOS, 2010-2018**

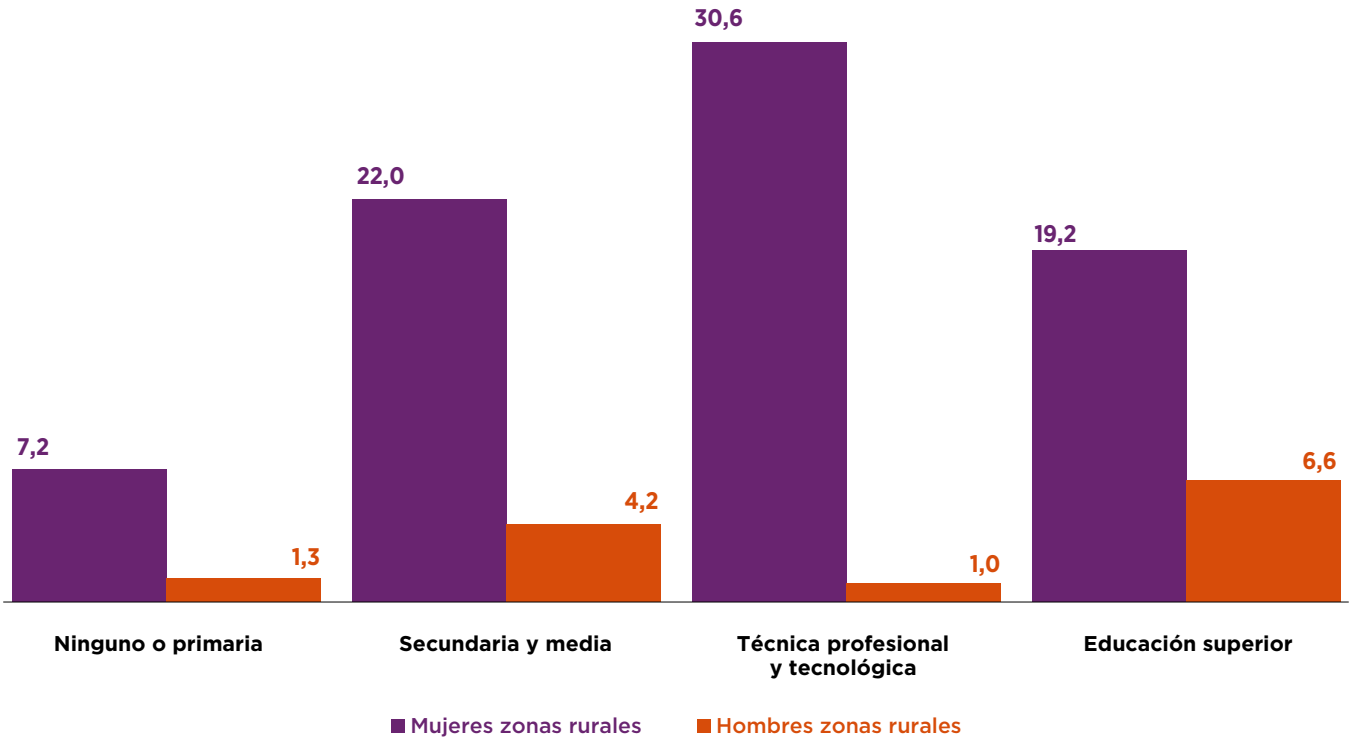


Fuente: elaboración propia con datos del DANE- GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

El desempleo en mujeres rurales según rangos de edad es mayor en grupos etarios de 15 a 19 años y de 20 a 24 años, contrario a lo que ocurre con los hombres, para quienes las tasas de desempleo más altas se encuentran en edades más tempranas, es decir de 10-14 años y 15-19 años. Esta situación revela que, el mayor desempleo en las mujeres se da justo al inicio de su plena edad productiva, quienes ven empeorada su situación por la falta de ingresos, afectando esto el bienestar de sus hogares y acrecentando los índices de pobreza y la brecha laboral entre hombres y mujeres.

Desde la perspectiva del nivel educativo, se observa que la compleja situación de desempleo que viven las mujeres rurales en el departamento no desaparece incluso en aquellas que han alcanzado los niveles más altos de educación; particularmente en las mujeres que tienen educación tecnológica la situación es muy preocupante.

GRÁFICA 13. **TD SEGÚN NIVEL EDUCATIVO HOMBRES Y MUJERES ZONA RURAL, DEPARTAMENTO DEL CAUCA, 2010-2018**



Fuente: elaboración propia con datos del DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH años 2010, 2011,2012,2013,2014,2015,2016,2017 y 2018.

No obstante, en las mujeres profesionales la brecha con respecto a los hombres es mucho menor que en aquellas que solo cuentan con estudios de secundaria, media y tecnológicos. Las mujeres que terminan el bachillerato y siguen estudiando, alcanzando un título profesional, son las que tienen una tasa de desempleo más baja entre las mujeres, condición que, aunque permite que la brecha entre hombres y mujeres disminuya, no la elimina, ni desaparece el desempleo en las mujeres por el hecho de ser profesionales, aunque si se marca una diferencia.

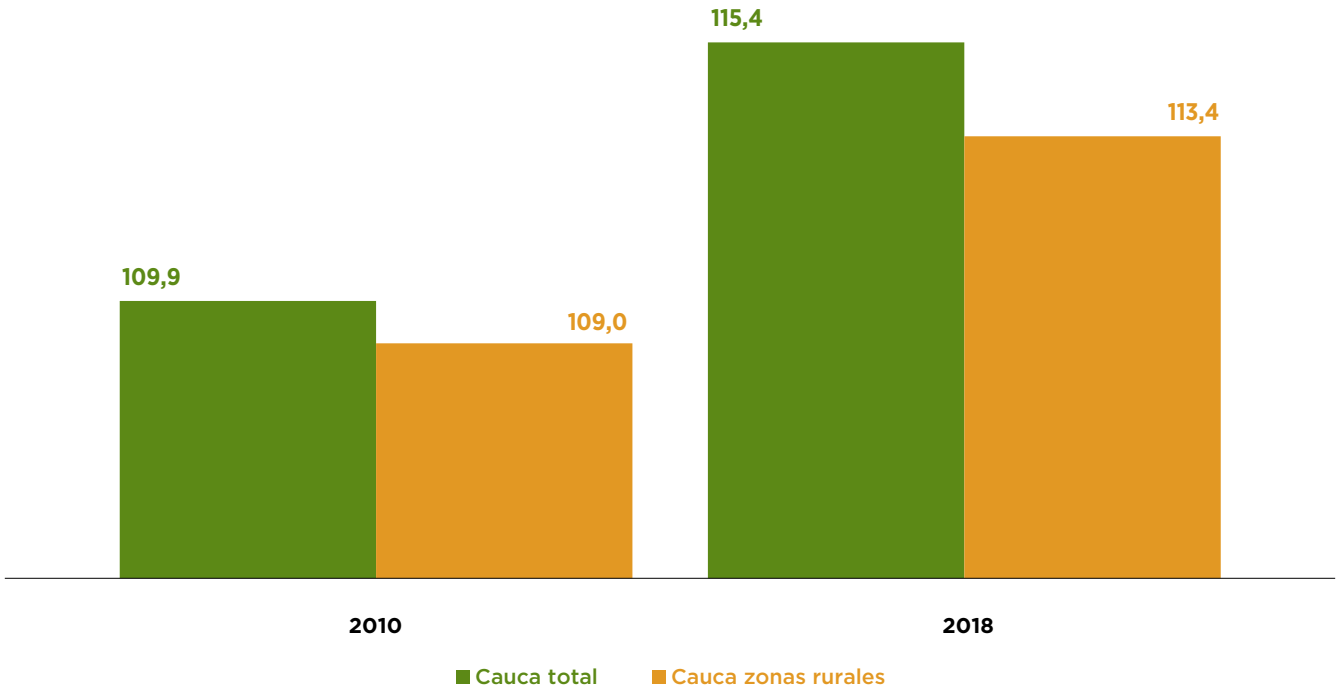
Es importante reflexionar aquí, que esta situación muestra grandes complejidades para las mujeres rurales, pues la brecha con respecto a los hombres es menor solo en aquellas que logran estudios universitarios profesionales, sin embargo, los obstáculos que enfrentan las personas en las zonas rurales para acceder a la educación universitaria no pueden perderse de vista.

Índice de feminidad en la pobreza rural en el departamento del Cauca 2010-2018

Al referir a la autonomía económica de las mujeres, se pone en evidencia que hombres y mujeres padecen la pobreza de manera diferente, ya que las mujeres tienen una mayor tendencia al empobrecimiento, lo que se conoce como la feminización de la pobreza, por razones como las presentadas en los apartados previos de este boletín.

De esta manera, el índice de feminidad de la pobreza en los hogares rurales del departamento del Cauca ha crecido de manera similar en comparación al departamento en general. En 2010 por cada 100 hombres en hogares rurales pobres, 109 mujeres vivían en similar situación y, para el año 2018, 113 mujeres en el mismo contexto.

GRÁFICA 14. **ÍNDICE DE FEMINIDAD DE LA POBREZA RURAL EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA 2010 - 2018**



Fuente: elaboración propia con fuente del DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH años 2010 y 2018.

Este aspecto, deja en evidencia que las mujeres rurales siguen presentando elevados índices de pobreza en comparación con los hombres -quienes tampoco se encuentran necesariamente en la mejor situación, dadas las características de la pobreza en el departamento-. En 2018 se agudiza este índice en respuesta, entre otras, a las grandes diferencias de participación en el mercado laboral y por ende en la generación de sus propios ingresos, inserción en la informalidad y en la jefatura femenina que ha venido en aumento debido a los cambios presentados en la estructura de los hogares en el departamento del Cauca y en el todo el país. Lo cual pone de presente los grandes retos que tiene el departamento frente al cierre de brechas de desigualdad de las mujeres rurales en su conjunto.

Reflexiones finales

Las mujeres del departamento del Cauca y en mayor medida del área rural, históricamente han tenido una menor participación dentro del mercado laboral sumada a bajas tasas de ocupación y mayores niveles de desempleo. Así, al ser comparadas con las tasas para los hombres rurales, confirman la presencia de grandes brechas laborales, como respuesta a su alta participación en actividades de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, los escasos puestos de trabajo y la diferencia de los roles sociales aún fuertemente arraigados.

Las mujeres rurales en el departamento del Cauca se enfrentan a una realidad de grandes desigualdades, exclusión en el mercado laboral y condiciones de pobreza, estando en desventaja no solo frente a los hombres rurales, sino también con el resto de las mujeres del departamento. Esto supone una enorme profundización de las brechas de desigualdad y de problemáticas específicas: la escasa generación de ingresos económicos propios, limitado acceso a recursos productivos, pocas oportunidades laborales y educativas y alto riesgo de violencias. Por otro lado, también influyen los estereotipos basados en género que están más naturalizados en las zonas rurales, lo cual hace que estas mujeres sufran más las diferencias de género. De esta manera, las mujeres ratifican la necesidad de ejercer el derecho de autonomía económica.

En este sentido, la mejora de la situación de las mujeres rurales frente a su autonomía económica parte del fortalecimiento de las capacidades de incidencia política en espacios de toma de decisiones sobre temas que directamente les impactan. Y a su vez, es fundamental promover y fortalecer cada vez más políticas públicas que garanticen a las mujeres rurales del departamento del Cauca la ampliación de las oportunidades laborales y de empleos dignos; para avanzar en la materialización de sus derechos, el cierre de brechas de género y el mejoramiento de sus condiciones de vida.

Elías Larrahondo Carabalí
Gobernador del Cauca

Rosalbina Valdés Castillo
Secretaría de la Mujer

Libardo Solarte
Coordinador del proyecto de Observatorio

Coordinación Académica del Observatorio
Dora Castro, Carolina Quelal
Secretaría de la Mujer

Juan Carlos Villa
Universidad Cooperativa de Colombia

Diana Salazar
Corporación Universitaria Comfacauca

Bárbara González Medina
Corporación Universitaria Autónoma del Cauca

Martha Isabel Lasso
Diana Samulewitsch
Susana Maya
Fundación Universitaria de Popayán

Comité Asesor del Observatorio
Claudia Liceth Fajardo Hoyos
Observatorio Regional del Mercado Laboral ORMET

Análisis de bases de datos:
Andrés Mejía Bocanegra

Gráficas y redacción:
Coordinación Académica del Observatorio.
Bárbara González Medina
Anyi Jimena Camayo
Carolina Quelal
Samuel Melo,
Dora Castro
Ingrid Vanesa Mateus.