

PROPUESTA DE REPRESENTACIÓN DE EGRESADOS ANTE EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD DEL CAUCA

“Transformar la Universidad del Cauca desde, con y para sus egresados”

Ser egresado de la Universidad del Cauca es, ante todo, un motivo de profundo orgullo, pero también una gran responsabilidad. Nuestra alma mater no solo nos formó en lo académico, sino que dejó en nosotros una huella de valores, principios y sentido social que hoy orientan nuestro desempeño profesional y humano.

Desde ese compromiso genuino con la universidad que nos formó, presento mi candidatura para representar a los egresados ante el Consejo Superior, convencido de que la voz de quienes hemos pasado por sus aulas es clave para seguir fortaleciendo sus procesos y proyectarla hacia el futuro.

La presente propuesta está orientada a generar beneficios reales, sostenibles y participativos para la comunidad de egresados.

1. Egresados en investigación con apoyo económico

¿En qué consiste?

Implementar convocatorias que permitan a los egresados participar activamente en proyectos de investigación de la Universidad, recibiendo auxilios económicos por su aporte académico y profesional.

¿Qué beneficios genera?

- Reconocimiento y remuneración del conocimiento del egresado, además de acceso a infraestructura académica y bibliográfica, lo cual conlleva al fortalecimiento del perfil profesional e investigativo.

Impacto esperado

Investigación con enfoque territorial, mayor producción académica y retroalimentación directa a los programas académicos.

2. Incubadora de emprendimientos para egresados

¿En qué consiste?

Creación de una incubadora institucional que acompañe ideas de negocio de egresados mediante mentoría especializada y capital semilla, otorgado por convocatoria.

¿Qué beneficios genera?

- Brindar un acompañamiento integral a los egresados en aspectos financieros, legales y comerciales, facilitando además el acceso a capital semilla para iniciar o fortalecer sus emprendimientos, y promoviendo la construcción de redes de apoyo y cooperación que les permitan crecer de manera sostenible y colaborativa.

Impacto esperado

Emprendimientos sostenibles, generación de empleo y fortalecimiento del desarrollo regional.

3. Becas y beneficios de formación continua para egresados

¿En qué consiste?

Gestionar descuentos, cupos preferentes y becas parciales para egresados en programas de posgrado, diplomados y educación continua.

¿Qué beneficios genera?

- Facilitar el acceso de los egresados a procesos de formación avanzada a menor costo, promoviendo la actualización permanente de sus competencias profesionales y fortaleciendo la continuidad del vínculo académico con la Universidad, como un espacio de aprendizaje a lo largo de la vida.

Impacto esperado

Mayor cualificación de los egresados y fortalecimiento del prestigio académico institucional.

4. Espacios permanentes de diálogo y participación de egresados

¿En qué consiste?

Participar de la actualización y consolidar la política de egresados desde la participación amplia y asamblearia de egresados; así como fortalecer comités consultivos por facultad y mecanismos de diálogo directo con las instancias universitarias para la formulación de políticas.

¿Qué beneficios genera?

- Garantizar una participación real y transparente de los egresados en la construcción de la política institucional y en las decisiones que impactan a la comunidad universitaria, incorporando su experiencia profesional como un valor estratégico y fortaleciendo, al mismo tiempo, el sentido de pertenencia con nuestra alma mater.

Impacto esperado

Política de egresados y universitarias más pertinentes y construidas de manera colectiva con la experiencia de los egresados.

5. Apoyo integral a la empleabilidad y reconversión profesional

¿En qué consiste?

Fortalecer la bolsa de empleo institucional y complementar con mentorías, ferias laborales, talleres de actualización y orientación para la reconversión profesional.

¿Qué beneficios genera?

- Impulsar mejores oportunidades de inserción laboral para los egresados, brindando acompañamiento en sus transiciones profesionales y fortaleciendo la creación de redes laborales y profesionales que amplíen sus posibilidades de crecimiento y proyección en el mercado.

Impacto esperado

Mayor empleabilidad, estabilidad laboral y proyección profesional de los egresados.

6. Programa integral de bienestar universitario para egresados

“Egresado Bienestar Unicauca”

¿En qué consiste?

Consolidar un programa permanente de bienestar universitario dirigido a los egresados de la Universidad del Cauca, que ofrezca acompañamiento integral mediante asesorías especializadas (legal, tributaria, psicológica y laboral), centros de escucha, prevención de violencias basadas en género, programas de promoción y medicina preventiva, y convenios con IPS para el acceso preferente a atención en medicina especializada. El programa se apoya en atención presencial y virtual, con un enfoque diferencial que reconoce las realidades territoriales, culturales y sociales de los egresados.

¿Qué beneficios genera?

- Brindar a los egresados un acompañamiento integral que incluya orientación jurídica y tributaria para su vida laboral, contractual y emprendedora, atención oportuna en salud mental a través de espacios de escucha y asesoría psicológica, acceso a programas de medicina preventiva y hábitos de vida saludables, así como la posibilidad de consultas especializadas mediante convenios con IPS regionales, todo ello bajo un enfoque incluyente y respetuoso de la diversidad cultural, territorial, de género y funcional, articulando de manera efectiva el bienestar con la empleabilidad y la reconversión profesional.

Impacto esperado

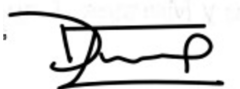
Mejor calidad de vida de los egresados, reducción de barreras de acceso a servicios de bienestar, fortalecimiento del vínculo con la Universidad del Cauca y consolidación de un acompañamiento real, continuo y pertinente a lo largo de la trayectoria profesional y personal de los graduados.

Mensaje a la comunidad de egresados

Estas propuestas buscan que la relación con la Universidad del Cauca sea permanente, activa y beneficiosa. Son iniciativas viables, alineadas con la política institucional de egresados y pensadas para generar impactos reales en la vida profesional, académica y laboral.

Representar para transformar la Universidad desde y con la experiencia de sus egresados y para los egresados.

Universitariamente,



Denis Augusto Lara Papamija
Contador público